

Temporärer Stellenwechsel

Du möchtest neue Erfahrungen sammeln, Aufgaben und Projekte in einem anderen Bereich übernehmen, ohne deinen angestammten Bereich langfristig verlassen zu müssen? Dann nutze den TSW, um dein Business-Verständnis in anderen Bereichen auszubauen und profitiere von der Rückkehrgarantie in deinen ursprünglichen Bereich.



Temporärer Stellenwechsel bei der Post

Dauer: 3-12 Monate

Nutzen: Arbeitsmarktfähigkeit verbessern, Flexibilität und Anpassungsfähigkeit stärken, Post-Netzwerk erweitern

Wer: Interessierte Post-Mitarbeitende.

Wie: Du klärst mit deinem Vorgesetzten ab, ob ein TSW möglich ist.

Klassische Bewerbung über e-Recruiting: Temporäre Stellen (TSW) werden auf der internen Stellenplattform e-Recruiting ausgeschrieben.

Job Rotation: Sprich dich mit einer Kollegin oder einem Kollegen ab, um für sechs Monate die Stellen zu tauschen.



Firmenübergreifender temp. Stellenwechsel SBB

Dauer: 3-12 Monate

Nutzen: Betriebsblindheit entgegenwirken, neue Perspektiven gewinnen, Wissen erweitern, firmenexternes Netzwerk erweitern, persönliche Flexibilität erhöhen.

Wer: Mitarbeitende im Sozialplan oder in der Neuorientierung.

Wie: Melde dich via Mail an laufbahnzentrum@post.ch für das Job-Mail an und erhalte spannende TSW-Möglichkeiten bei der SBB zugesendet. Kläre mit deiner Führungsperson die Möglichkeiten eines externen TSW ab. Bewerbe dich bei der SBB.

Weitere Informationen [Interne Mobilität](#) / [externer temp. Stellenwechsel](#)

Kurz Stage

Du interessierst dich für Tätigkeiten in einem anderen Bereich? Du möchtest dein Wissen und deine Erfahrungen gerne erweitern? Oder möchtest du Einblick in ein anderes Arbeitsgebiet erhalten? Ergreife die Chance und profitiere von einem Kurz-Stage bei der Post oder einem externen Unternehmen.



Interner Kurz-Stage Dauer: 1-3 Tage.

Nutzen: Netzwerk erweitern, gegenseitiges Verständnis schaffen sowie Aufgaben und Herausforderungen anderer Bereiche kennenlernen.

Wer: Interessierte Post-Mitarbeitende.

Wie: Anfragen werden von dir direkt dort gestellt, wo der Kurz-Stage absolviert werden soll. Ob ein Kurz-Stage klappt, hängt von deinen Interessen und Zielen, vom Einverständnis deiner vorgesetzten Person und der Kapazität sowie der Bereitschaft des Kurz-Stage-Bereichs ab.



Externer Kurz-Stage

Dauer: Einige Tage bis zwei Wochen.

Nutzen: Eigene Flexibilität und Weiterentwicklung fördern. Raus aus der Post-Welt und eine neue Unternehmenskultur, Art der Zusammenarbeit und Perspektive kennenlernen.

Wer: Interessierten Post-Mitarbeitenden, prioritär für Mitarbeitende, welche sich in der beruflichen Neuorientierung befinden.

Wie: Du klärst mit deinem Vorgesetzten ab, ob und wie lange eine Abwesenheit möglich ist. Du organisiert eine Kurz-Stage Möglichkeit beim externen Unternehmen deiner Wahl. Das Center für berufliche Neuorientierung (CeN) hilft dir gerne bei Kontaktaufnahme und Abwicklung.

Weitere Informationen [Interne Mobilität](#) / [externer Kurz-Stage](#)

Projektbörse



Du möchtest andere Geschäftsbereiche der Post kennenlernen und in deren Projekten mitwirken, ohne deine aktuelle Stelle zu verlassen? Die Projektbörse macht das möglich! Während du im ursprünglichen Bereich bleibst, arbeitest du zu einem bestimmten Beschäftigungsgrad in einem anderen Bereich als ProjektleiterIn oder als MitarbeiterInIn in einem Projekt mit.

Nutzen: Verbesserung Arbeitsmarktfähigkeit, Stärkung der Flexibilität und Anpassungsfähigkeit, Erweiterung des eigenen Netzwerkes.

Wer: Interessierte Post-Mitarbeitende und Fachspezialisten.

Wie: Du klärst mit deinem Vorgesetzten ab, ob ein Projekteinsatz möglich ist. Du bleibst im ursprünglichen Bereich, arbeitest aber zu einem bestimmten Beschäftigungsgrad in einem anderen Bereich als Projektleiter/-in oder als Mitarbeiter/-in in einem Projekt.

Klassische Bewerbung über e-Recruiting: Projektangebote werden auf der internen Stellenplattform e-Recruiting in der Projektbörse ausgeschrieben.

Weitere Informationen: [Interne Mobilität](#)